

ನೀವು ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಂಡ ದಿನದಿಂದ ಎರಡೂವರೆ ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ ಪ್ರೋಬೇಷನರಿ ಅವಧಿ (PROBATIONARY PERIOD) ಯನ್ನು ಪೂರೈಸಬೇಕಾಗಿದೆ. ಈ ಪ್ರೋಬೇಷನರಿ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಅನರ್ಹತೆ ಕಂಡುಬಂದರೆ ಯಾವುದೇ ಕಾರಣವಿಲ್ಲದೆ ನಿಮ್ಮನ್ನು ಕೆ.ಸಿ.ಎಸ್. ಪ್ರೋಬೇಷನರಿ ನಿಯಮಗಳು 1977 ರ ಪ್ರಕಾರ ಕೆಲಸದಿಂದ ತೆಗೆದುಹಾಕಲಾಗುವುದು. ಈ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನಿಮಗೆ ಸ್ಟೆ.ಆರ್.ಪಿ.ಸಿ. ಹುದ್ದೆಯ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಮತ್ತು ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ದೊರಕುವ ಇತರ ಭತ್ಯೆಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ ನೀವು ಅರ್ಹರಿರುತ್ತೀರಿ.

ನೀವು ದಿನಾಂಕ: 21/06/2021 ರಂದು ಬೆಳಿಗ್ಗೆ 09:30ಕ್ಕೆ ಕಮಾಂಡೆಂಟ್, 12ನೇ ಪಡೆ ರವರ ಮುಂದೆ ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು. ನಿಗದಿತ ದಿನದಂದು ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಮುನ್ನೂಚನೆಯನ್ನು ನೀಡದೇ ನಿಮ್ಮ ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ರದ್ದುಪಡಿಸಲಾಗುವ ಅಂತಿಮ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.

ನೀವು ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾಗುವ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಮೂಲ ದಾಖಲಾತಿಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ 2 ಸೆಟ್ ಜೆರಾಕ್ ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು ತಪ್ಪದೇ ಹಾಜರುಪಡಿಸಬೇಕು.

1. ಆಧಾರ್ ಕಾರ್ಡ್, ಪಾನ್ ಕಾರ್ಡ್, ಇಬ್ಬರು ಸ್ಥಳೀಯ ಗಣ್ಯ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಂದ ಪಡೆದ ನಡತೆ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ.
2. ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿದ ಕೂಡಲೆ ಕೆ.ಜಿ.ಐ.ಡಿ. ಕಡ್ಡಾಯ ವಿಮೇದಾರರಾಗಿ ಪ್ರಥಮ ಮಾಸಿಕ ಕಂತು ರೂ. 2250/- ಮತ್ತು ಇ.ಜಿ.ಐ.ಎಸ್. ಮೊತ್ತವನ್ನು ತಪ್ಪದೇ ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
3. ಇತ್ತೀಚಿನ ಪಾಸ್‌ಪೋರ್ಟ್ ಮತ್ತು ಸ್ಟ್ಯಾಂಪ್ ಅಳತೆಯ ತಲಾ ನಾಲ್ಕು ಭಾವಚಿತ್ರಗಳು.
4. ಜಿಲ್ಲಾ ಸರ್ಜನ್‌ರವರಿಂದ ಪಡೆದ ವೈದ್ಯಕೀಯ (ಫಿಟ್‌ನೆಸ್) ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ ಮತ್ತು ರಕ್ತದ ಗುಂಪಿನ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ.
5. ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿರುವ ಯಾವುದಾದರೂ ರಾಷ್ಟ್ರೀಕೃತ ಬ್ಯಾಂಕಿನ ಪಾಸ್ ಪುಸ್ತಕ.
6. ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಯ ಮುಂದೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಹಿಂದಿನ ದಿನ ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿ ಆರ್.ಟಿ.-ಪಿ.ಸಿ.ಆರ್. ಪರೀಕ್ಷೆ ಮಾಡಿಸಿಕೊಂಡು ವರದಿಯನ್ನು ತರುವುದು.
7. ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಆಯ್ಕೆಗೊಂಡಿರುವ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸುವುದಾಗಿ ರೂ.500/- ಗಳ ಛಾಪಾ ಕಾಗದದಲ್ಲಿ ರೂ.1,00,000/- (ರೂಪಾಯಿ ಒಂದು ಲಕ್ಷ ಮಾತ್ರ)ಗಳ ಮುಚ್ಚಳಿಕೆ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರ (Indemnity Bond)

Sl. No.	APPL. NO., ROLL NO., DOB & GENDER	NAME/ AADHAR CARD NO.	PHOTO, SIGNATURE & THUMB	ADDRESS	CATEGORY	REMARKS
1	8464694 3174104 01/06/1997 MALE	UMESH MADDENNAVAR 783359341000	 	UMESH MADDENNAVAR. S/O. HANAMANT, AT POST ITANAL, RAYABHAG TALUK, BELAGAVI DISTRICT- 591235, MOB:8431794215	2A (HINDU KURABA)	GM_RUR_14

ಈ ನೇಮಕಾತಿ ಆದೇಶವು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ.

1. ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಆಯ್ಕೆ ಸಂಬಂಧವಾಗಿ ಮಾನ್ಯ ಕರ್ನಾಟಕ ಆಡಳಿತ ನ್ಯಾಯಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಇತರೆ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳಿಂದ ಹೊರಬೀಳುವ ತೀರ್ಪುಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.



